

รายงานการประชุมข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกันตัง

ครั้งที่ ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมควนตำหนักจันทร์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกันตัง

ผู้มาประชุม

๑. นายสุพจน์ ลือเพ่ง	สาธารณสุขอำเภอกันตัง	สสอ.กันตัง
๒. นายนฤพงศ์ ระเบียบดี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.กันตัง
๓. นายฐาติลก ราชพลี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.กันตัง
๔. นางรสสุคนธ์ ศรีปรางค์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สสอ.กันตัง
๕. นางเกษสุตา ดันติกฤตยา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สสอ.กันตัง
๖. นางเนตรดาว อาตแต่ง	นักวิชาการการเงินและบัญชี	สสอ.กันตัง
๗. นางสาวสินีนารถ โรจนรัตน์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	สสอ.กันตัง
๘. นางจุฑามาศ ทองขาว	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	สสอ.กันตัง
๙. นางสาวธมนวรรณ ทองหนัก	นักวิชาการสาธารณสุข	สสอ.กันตัง
๑๐. นางจิราภรณ์ หวังสม	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.ควนธานี
๑๑. นางจิรารัตน์ งามวัฒนะ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บางหมาก
๑๒. นางสาวภัทริยา บุญแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บ.ตะเคียนหลบฟ้า
๑๓. นางสาวธนพร ฉิดเนียม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บางเป้า
๑๔. นางจินดา ธนพัฒน์ศิริ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.วังวน
๑๕. นางสาวจาวรรณ สุวรรณโน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.วังวน
๑๖. นายณรงค์ เป็ญสะอาด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ.เกาะเคียม
๑๗. นายวรรณกิจ สีนอ่อน	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.กันตังใต้
๑๘. นายวิจิตร เรืองแสนสกุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.โคกยาง
๑๙. นายสุทธิ วัชสุวรรณ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.คลองลู
๒๐. นางสาวเรวดี มากขาว	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ.นาเหนือ
๒๑. นางสาวภาณุมาศ เปาะทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ย่านซื่อ
๒๒. นางสาวกุลรรา แก้วน้อย	เจ้าพนักงานธุรการ	รพ.สต.ย่านซื่อ
๒๓. นายมะมุด หล้าหลั่น	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	รพ.สต.บ่อน้ำร้อน
๒๔. นายชนกันต์ รอดริน	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ่อน้ำร้อน
๒๕. นางเนตรชนก หวังสม	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.คลองซี้ล้อม
๒๖. นางมะลิวรรณ จรเสมอ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ.คลองซี้ล้อม

๒๗. นางสาวศิริวิมล สุพรรณ	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บางลึก
๒๘. นายสัมพันธ์ รัตนศิริ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ.นาเกลือใต้
๒๙. นางสาวรัตนภรณ์ บ้านควน	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	รพ.สต.บ.นาเกลือใต้
๓๐. นางสาววิภารัตน์ แซ่หลี่	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.นาเกลือ
๓๑. นางสาวติยาพร อรรถชัยยะ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.นาเกลือ
๓๒. นางเกสร เขียวจินดา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านเกาะมุกด์
๓๓. นายสมโชค สกลส่องบุญศิริ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านมดตะนอย
๓๔. นายจิตตพล ตันอนุสรณ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.เกาะลิบง

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ สรุปผลการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล (กวป.)

คุณสุพจน์ ลือเท่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทนสาธารณสุขอำเภอ กงกันตั้ง สรุปผลการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล (กวป.) ประชุมเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง โดยมีรายละเอียดงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. เตรียมจัดทำแผนงบประมาณปี ๒๕๖๖ แบบไม่จำกัดวงเงิน โดยให้เตรียมในส่วนของครุภัณฑ์ (กำหนด Spec.) และสิ่งก่อสร้าง (BOQ) ทั้งนี้ให้ส่งรายละเอียดภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๑.๒ สรุปผลการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ

คุณสุพจน์ ลือเท่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทนสาธารณสุขอำเภอ กงกันตั้ง สรุปผลการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ ประชุมเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ อาคารศาลาประชาคม อำเภอ กงกันตั้ง โดยมีรายละเอียดงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. แจ้งระเบียบการแต่งการในวันทำการ

วันจันทร์	ชุด kaki หรือ เครื่องแบบของหน่วยงาน
วันอังคาร	ชุดผ้าไทย
วันพุธ	ชุดเรียบร้อยตามอัธยาศัย หรือ ชุดออกกำลังกาย
วันพฤหัสบดี	เสื้อสีแสด หรือ เสื้อ TO BE NUMBER ONE
วันศุกร์	ชุดผ้าไทย

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ประธานเสนอให้ที่ ประชุมพิจารณารายงานการประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้ว รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

๓.๑ ตัวชี้วัดปีงบประมาณ ๒๕๖๕

คุณฐาติกล ราชพลี นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ แจ้งเกี่ยวกับผลงานตัวชี้วัด ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้
ตัวชี้วัดตามเกณฑ์ PPA ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ผลงาน ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ตัวชี้วัด		เกณฑ์	รายละเอียด
๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕			
ร้อยละภาวะโลหิตจางในหญิงตั้งครรภ์		ไม่เกิน ร้อยละ ๑๔	ไม่ผ่านเกณฑ์ ๒ สถานบริการ คือ รพ.สต.บ่อน้ำร้อน และ ศูนย์บริการสาธารณสุขเทศบาลเมืองกันตัง
ร้อยละเด็ก ๒ ขวบที่ได้รับการตรวจสภาวะฟัน		ร้อยละ ๕๐	ผ่านเกณฑ์ ๑ สถานบริการ คือ รพ.สต.บางเป้า
ร้อยละของเด็ก ๓ ขวบ ปราศจากฟันผุในฟันน้ำนม		ร้อยละ ๗๓	ยังไม่ผ่านเกณฑ์ทุกสถานบริการ
ความครอบคลุมการได้รับวัคซีนแต่ละชนิดครบตามเกณฑ์ในเด็กอายุครบ ๑ ปี		ร้อยละ ๙๐	ผ่านเกณฑ์ ๖ สถานบริการ คือ รพ.สต.กันตังได้ รพ.สต.โคกยาง รพ.สต.คลองฤ รพ.สต.ย่านซื่อ PCU รพ.กันตัง และ ศูนย์ หมกกันตัง
ร้อยละของประชาชนที่เข้าร่วมโครงการสามารถเลิกบุหรี่ได้ ๖ เดือน		ร้อยละ ๒	อยู่ระหว่างการติดตามข้อมูล
ร้อยละของเด็ก ๐-๕ ปี มีภาวะผอม		ไม่เกิน ร้อยละ ๕.๕	ไม่ผ่านเกณฑ์ ๕ สถานบริการ คือ รพ.สต.วังวน รพ.สต.บ้านนาเหนือ รพ.สต.นาเกลือ รพ.สต.บ้านมดตะนอย และ รพ.สต.บ้านคลองซื่อ
ร้อยละของเด็ก ๐-๕ ปี มีภาวะอ้วน		ร้อยละ ๖๒	ผ่านเกณฑ์ ๔ สถานบริการ คือ รพ.สต.บ้านเกาะเคียม รพ.สต.กันตังได้ รพ.สต.บ้านนาเกลือได้ และ รพ.สต.บ้านมดตะนอย
ร้อยละของเด็ก ๖ – ๑๑ เดือน ที่มีภาวะโลหิตจาง		ไม่เกินร้อยละ ๒๐	อยู่ระหว่างการติดตามข้อมูล
ระยะจนถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔			
ร้อยละของการเข้าถึงวัคซีนโควิด-๑๙ (ครบ ๒ เข็ม) ในกลุ่มอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป			
กลุ่มอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป		ร้อยละ ๗๐	เก็บข้อมูลไปเสร็จสิ้นแล้ว
กลุ่มผู้ป่วยเรื้อรัง ๗ กลุ่มโรค		ร้อยละ ๗๐	เก็บข้อมูลไปเสร็จสิ้นแล้ว
กลุ่มหญิงตั้งครรภ์		ร้อยละ ๗๐	เก็บข้อมูลไปเสร็จสิ้นแล้ว

ตัวชี้วัดประเมินผลสัมฤทธิ์ ๑๗ ตัวชี้วัดที่จังหวัดตรังมุ่งเน้น ผลงาน ณ วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕

๑. ร้อยละเด็ก ๐-๕ ปี สูงดีสมส่วน อำเภอกันตังยังไม่มีผ่านเกณฑ์ที่ร้อยละ ๖๐ โดยมีผลงานอยู่ที่ร้อยละ ๔๘.๖๘

๒. ร้อยละของตำบลที่มีระบบการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care) ในชุมชนผ่านเกณฑ์ อำเภอกันตังยังไม่มีผ่านเกณฑ์ที่ร้อยละ ๙๓ โดยมีผลงานอยู่ที่ร้อยละ ๙๒.๘๐

๓. ร้อยละของอำเภอผ่านเกณฑ์การประเมินการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่มีคุณภาพ (พชอ.) อำเภอกันตังผ่านเกณฑ์ระดับ ๓ โดยที่มีผลงานอยู่ที่ระดับ ๕

๔. ระดับความสำเร็จของอำเภอมีการขับเคลื่อนการดำเนินงานอาหารปลอดภัย (ด้านสุขภาพอาหาร) ที่มีประสิทธิภาพ อำเภอกันตังผ่านเกณฑ์ระดับ ๓ โดยที่มีผลงานอยู่ที่ระดับ ๓

๕. ระดับความสำเร็จของโรงพยาบาลมีการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital อำเภอกันตังผ่านเกณฑ์ระดับ ๓ โดยที่มีผลงานอยู่ที่ระดับ ๓

๖. อสม.ได้รับการอบรม อสม.หมอบประจำบ้าน (๓ หมอ)

๖.๑ ร้อยละของ อสม.กลุ่มเป้าหมาย ได้รับการพัฒนา ศักยภาพ อสม.หมอบประจำบ้าน อำเภอกันตังผ่านเกณฑ์ที่ร้อยละ ๑๐๐

๖.๒ ร้อยละของผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการดูแลจาก อสม. หมอบประจำบ้าน มีคุณภาพชีวิตที่ดี จะมีการประเมินในเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๕ มีเป้าหมายอยู่ที่ร้อยละ ๗๕

๗. ร้อยละอำเภอที่ขับเคลื่อนการพัฒนาสู่อำเภอไชยอย่างสมเหตุผล (RDU District) ตามเกณฑ์ที่กำหนด อำเภอกันตังยังไม่มีผ่านเกณฑ์ระดับ ๓ โดยที่มีผลงานอยู่ที่ระดับ ๒

๘. ระดับความสำเร็จของอำเภอในการป้องกันและแก้ปัญหาการฆ่าตัวตาย อำเภอกันตังผ่านเกณฑ์ระดับ ๓ โดยที่มีผลงานอยู่ที่ระดับ ๔

๙. ร้อยละหน่วยบริการสาธารณสุขที่จัดบริการคลินิกกัญชาทางการแพทย์แผนไทย

๙.๑ หน่วยบริการมีการพัฒนาการจัดบริการคลินิกกัญชาทางการแพทย์แผนไทย อำเภอกันตังผ่านเกณฑ์ทั้ง โรงพยาบาล และ รพ.สต. ที่ระดับ ๓ โดยมีผลงานอยู่ที่ระดับ ๕

๙.๒ หน่วยบริการจัดบริการคลินิกกัญชาทางการแพทย์แผนไทย จะมีการประเมินในเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๕ มีเป้าหมายอยู่ที่ร้อยละ ๗๐

๑๐. ร้อยละของผู้ป่วยนอกทั้งหมดที่ได้รับการ ตรวจ วินิจฉัย รักษาโรคและฟื้นฟูสภาพ ด้วยศาสตร์การแพทย์ แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

๑๐.๑ โรงพยาบาลชุมชน โรงพยาบาลกันตังยังไม่มีผ่านเกณฑ์การประเมินที่ร้อยละ ๒๐ โดยมีผลงานอยู่ที่ร้อยละ ๑๓.๔๘

๑๐.๒ รพ.สต. รพ.สต. ในอำเภอกันตังยังไม่มีผ่านเกณฑ์การประเมินที่ร้อยละ ๓๗ โดยมีผลงานอยู่ที่ร้อยละ ๓๒.๕๔

๑๑. อัตราความสำเร็จการรักษาผู้ป่วยวัณโรคปอดรายใหม่ ยังไม่มีรายงานผลงาน

๑๒. ร้อยละของบุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้รับการพัฒนา

๑๒.๑ ระดับความสำเร็จการเตรียมความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น อำเภอกันตังผ่านเกณฑ์ทั้ง โรงพยาบาล และ รพ.สต. ที่ระดับ ๓ โดยมีผลงานอยู่ที่ระดับ ๓

๑๒.๒ ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนา จะมีการประเมินในเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๕ มีเป้าหมายอยู่ที่ร้อยละ ๘๐

๑๓. องค์การแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

๑๓.๑ บุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) อำเภอกันตังผ่านเกณฑ์การประเมินที่ร้อยละ ๗๐ โดย รพ. มีผลงานอยู่ที่ร้อยละ ๑๐๐ และ รพ.สต. มีผลงานอยู่ที่ร้อยละ ๙๓.๓๓

๑๓.๒ ระดับความสำเร็จขององค์การแห่งความสุขที่มีคุณภาพ จะมีการประเมินในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕ มีเป้าหมายอยู่ที่ระดับ ๕

๑๔. ร้อยละของ รพ.สต. ที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพ รพ.สต.ติดดาว อำเภอกันตังยังไม่มีผ่านเกณฑ์การประเมินที่ร้อยละ ๙๐ โดยมีผลงานอยู่ที่ร้อยละ ๘๐

๑๕. ร้อยละของอำเภอฟานผ่านเกณฑ์คุณภาพข้อมูล อำเภอกันตังผ่านเกณฑ์การประเมินที่ระดับ ๓ โดยมีผลงานอยู่ที่ระดับ ๓

๑๖. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรังผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA อำเภอกันตังผ่านเกณฑ์ทั้ง โรงพยาบาล และ รพ.สต. ที่ระดับ ๓ โดยมีผลงานอยู่ที่ระดับ ๕

๑๗. ร้อยละของหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงินระดับ ๖-๗ อำเภอกันตังมีผลการประเมินอยู่ที่ระดับ ๕

ทั้งนี้เร่งรัดให้ รพ.สต. ทุกแห่งติดตามตัวชี้วัดแต่ละเรื่องและเร่งดำเนินการ เนื่องจากยังมีตัวชี้วัดหลายตัวที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน

๔.๓ การควบคุมป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

คุณณฤพงค์ ระเบียบดี นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ แจ้งรายละเอียดเกี่ยวกับการควบคุมป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ดังนี้

สถานการณ์จังหวัดตรัง ข้อมูล ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๕ - ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๐๐ น. มียอดผู้ป่วยยืนยันสะสมอยู่ที่ ๔,๑๘๘ ราย (รายใหม่ ๓๐๓ ราย) เสียชีวิตสะสม ๒๔ ราย (เสียชีวิตรายใหม่ ๑ ราย) รักษาหายป่วยสะสม ๓,๓๐๖ ราย (รักษาหายใหม่ ๒๑๕ ราย) ยังรักษาตัวอยู่ ๘๕๘ ราย

สถานการณ์ประเทศไทย ข้อมูล ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ประเทศไทยมีผู้ติดเชื้อยืนยันรายใหม่ ๒๑,๑๖๒ ราย (ในประเทศ ๒๑,๐๖๐ ราย ต่างประเทศ ๑๐๒ ราย) รวมสะสม ๘๒๔,๔๒๒ ราย ติดเชื้อเข้าเข้าข่าย / ATK รายใหม่ ๒๔,๒๓๖ ราย รวมสะสม ๕๕๙,๖๑๔ ราย เสียชีวิตรายใหม่ ๖๕ ราย รวมเสียชีวิตสะสม ๑,๖๐๒ ราย รักษาหายรายใหม่ ๒๓,๑๕๙ หายป่วยสะสม ๖๒๕,๖๐๔ ราย กำลังรักษา ๒๓๐,๔๕๙ ราย

สถานการณ์ทั่วโลก ข้อมูล ณ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ รายงานจำนวนผู้ติดเชื้อ ๔๔๖,๓๔๓,๓๔๔ ราย เพิ่มขึ้น ๑,๑๕๗,๒๓๔ ราย ส่วนจำนวนผู้เสียชีวิตทั่วโลกสะสม ๖,๐๑๙,๑๓๗ ราย เพิ่มขึ้น ๔,๐๗๑ ราย หายป่วยสะสม ๓๗๙,๔๙๐,๕๒๗ ราย หายป่วยเพิ่มขึ้น ๑,๓๑๓,๖๖๔ ราย

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ งานบริหารบุคลากร

คุณนงพงค์ ระเบียบดี นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ แจ้งมีข้าราชการเลื่อนระดับ ๑ คน คือ นางกิตติมา ศรีทราพิศุทธิ์ เลื่อนระดับเป็น พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ปฏิบัติงาน กลุ่มเวชปฏิบัติ ครอบครัว ประจำโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ่อน้ำร้อน

๔.๒ งานบริหารบุคลากร(การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัยรวมทั้ง การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย)

ประธาน แจ้งว่ารัฐบาลได้กำหนดวิสัยทัศน์ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่กำหนดไว้ว่า”ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand) โดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมินใน ๕ ดัชนี ได้แก่

๑. ดัชนีความโปร่งใส
๒. ดัชนีความพร้อมรับผิด
๓. ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
๔. ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร
๕. ดัชนีคุณธรรมการดำเนินงานในหน่วยงาน

โดยมีเครื่องมือที่ใช้สำหรับการประเมิน ๓ เครื่องมือ ได้แก่

๑. แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment (EBIT)
๒. แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน internal Integrity and Transparency Assessment (IIT)
๓. แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก External Integrity and Transparency Assessment (EIT)

มาตรการ ๓ ป ๑ ค ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประธาน แจ้งว่ากระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการ ๓ ป ๑ ค ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย

ป.๑ ปลุกจิตสำนึกด้วยการสร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิด ด้านการต่อต้านการทุจริตที่ตัวบุคคล สร้างพลังคุณธรรมขับเคลื่อนสังคม

ป.๒ ป้องกัน ด้วยการสร้างระบบคุณธรรมและยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง

ป.๓ ปราบปราม ด้วยการปรับปรุงกฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริตและปิดช่องโหว่ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม

ค.๑ เครือข่าย ด้วยการสร้างกลไกภาคประชาชน (อสม.) ภาคประชาสังคม ในการเฝ้าระวังแจ้งเบาะแสและสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบ

โดยกำชับให้ รพ.สต.และหัวหน้ากลุ่มงานต่างๆ ได้ปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวอย่าง

เคร่งครัด สำหรับรายละเอียดการประเมินตนเองตามคู่มือที่ส่งเป็นไฟล์อิเล็กทรอนิกส์

ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

ประธาน แจ้งว่าดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน เช่น การรับผลประโยชน์ต่างๆ และผลจากการรับผลประโยชน์นั้นส่งผลต่อการตัดสินใจในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ การทำธุรกิจกับตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ โดยใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานนั้นหาประโยชน์จากหน่วยงาน การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ การรู้ข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูลไปหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรสาธารณสุขในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกันตัง ดังนี้

๑. บุคลากรสาธารณสุขทุกคนควรพร้อมใจปฏิบัติตามกฎระเบียบราชการอย่างเคร่งครัด
๒. บุคลากรสาธารณสุขทุกคนควรปฏิบัติหน้าที่เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชนและสังคม
๓. บุคลากรสาธารณสุขทุกคนควรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างสะดวก
๔. บุคลากรสาธารณสุขทุกคนควรเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการรับรู้ปัญหา เสนอความเห็น และมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหา
๕. บุคลากรสาธารณสุขทุกคนควรตระหนักในสิทธิ หน้าที่ และความรับผิดชอบต่อสังคม มีความมุ่งมั่นในการแก้ปัญหา
๖. บุคลากรสาธารณสุขทุกคนควรมีการบริหารจัดการและใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม

โดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกันตัง ได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และกำกับให้จนท.ประจำ รพ.สต.และหัวหน้ากลุ่มงานต่างๆ ได้ปฏิบัติตามคู่มือดังกล่าวอย่างเคร่งครัด หากมีข้อสงสัยให้สอบถามสาธารณสุขอำเภอ หรือผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอต่อไป

ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกันตัง เรื่อง มาตรการและแนวทางการปฏิบัติ ในการป้องกันการทุจริต การให้หรือรับสินบน

ประธาน แจ้งว่าสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกันตัง ได้จัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกันตัง เรื่องมาตรการและแนวทางการปฏิบัติในการป้องกันการทุจริต การให้หรือรับสินบนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งประกาศเมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๒ โดยกำกับให้จนท.ในสังกัดทุกคนทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

นายณฤพงค์ ระเบียบดี ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอกันตัง แจ้งการดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการใดๆ ตามอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม แต่กลับเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียกับกิจกรรมหรือการดำเนินการที่เอื้อผลประโยชน์ให้กับ

ตนเองหรือพวกพ้อง ทำให้การใช้อำนาจหน้าที่เป็นไปโดยไม่สุจริต ก่อให้เกิดผลเสียต่อภาครัฐ โดยการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน

การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม มีหลายรูปแบบ ได้แก่

๑. การรับผลประโยชน์ต่างๆ และผลจากการรับผลประโยชน์นั้นส่งผลต่อการตัดสินใจในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่
๒. การทำธุรกิจกับตัวเอง หรือเป็นคู่สัญญา
๓. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ โดยใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานนั้นหาประโยชน์จากหน่วยงาน
๔. การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ
๕. การรู้ข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูลไปหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น
๖. การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
๗. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง
๘. การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง (Nepotism)
๙. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น
๑๐. รูปแบบอื่นๆ

ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ การประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน การจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ การรายงาน การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์ใดประจําปีงบประมาณ ของหน่วยงาน การปลูกฝังและปรับแนวคิดของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้

กิจกรรมการสร้างจิตสำนึกหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ภายใต้แนวคิด

“จิตพอเพียงด้านทุจริต” หรือโมเดล STRONG

นายณฤพงค์ ระเบียบดี ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอกันตัง แจ้งว่าหน่วยงานจะต้องมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต และแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” หรือโมเดล STRONG โดยใช้พันธะสัญญาร่วมกันคือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง” อันประกอบด้วย

S (Sufficiency) ความพอเพียง

T (Transparency) ความโปร่งใส

R (Realise) ความตื่นรู้

O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า

N (Knowledge) ความรู้

G (Generosity) ความเอื้ออาทร

ภายใต้สัญลักษณ์ STRONG คือ

- **มือขาที่กำแน่น** แสดงถึงการยึดมั่นในค่านิยม S (Sufficiency) ความพอเพียง ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนรวมมาเป็นส่วนตน T (Transparency) ความโปร่งใส
- **กำมือแนบอกข้างซ้ายตรงหัวใจ** แสดงถึงการมี R (Realise) ใจตื่นรู้ ต่อปัญหา การทุจริต มุ่งมั่นไปสู่อนาคตข้างหน้า O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า แสวงหา พัฒนาความรู้ N (Knowledge) และมีความเอื้ออาทร G (Generosity)
- **มือกำแน่นแนบไว้ที่หน้าอกข้างซ้าย** แสดงถึงความเข้มแข็งของใจในการต่อสู้กับการทุจริต ความยุติธรรม มุ่งมั่นสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

โดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกันตัง ได้จัดตั้งชมรม STRONG ขึ้น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต และแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือโมเดล STRONG โดยใช้พันธะสัญญาร่วมกันคือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง”

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในปี ๒๕๖๕
นายณณพงศ์ ระเบียบดี ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอกันตัง แจ้งว่าตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกันตัง ได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้กับทุกหน่วยงานถือปฏิบัติโดยมีข้อสังเกตที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๑. การจัดซื้อ/จัดจ้าง/จ้างเหมา เช่น เจ้าของร้านเป็นญาติหรือใกล้ชิดกับเจ้าหน้าที่หัวหน้าเจ้าหน้าที่
๒. การจัดซื้อ/จัดจ้าง/จ้างเหมาที่มีราคาสูงกว่าราคากลาง หรือราคาท้องตลาด
๓. การใช้เวลาราชการในการจำหน่ายสินค้าหรือทำอาชีพเสริม
๔. การใช้เวลาราชการทำประโยชน์ส่วนตัวอื่นๆ

โดยที่ผ่านมา ต้องขอขอบคุณ รพ.สต.ที่ได้ดำเนินการตามระเบียบของทางราชการ โดยยังไม่มีข้อร้องเรียนในเรื่องของการทุจริต

๔.๓ Home Isolation

คุณรสสุคนธ์ ศรีปรารงค์ เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน แจ้งเกี่ยวกับงาน Home Isolation ข้อมูล ณ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ มีผู้ป่วยเข้ารับการรักษาด้วยวิธี Home Isolation รายใหม่ ๑๐๐ คน และยังมีการค้างอยู่ยังชีพอยู่ ทั้งนี้เมื่อประชาชนในพื้นที่มีผล ATK เป็น Positive และมีการแจ้งมายัง รพ.สต. ทาง รพ.สต. จะมีการ Consult แพทย์ประจำโซน โดยจะมีการเลือกแผนการรักษาซึ่งจะมีด้วยกัน ๒ แบบ คือ Home Isolation และ Self Isolation ตามมาตรการของจังหวัดตรัง เพื่อเข้าสู่การรักษาต่อไป

๔.๔ Self Isolation

คุณรสสุคนธ์ ศรีปรารงค์ เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน แจ้งเกี่ยวกับ Self Isolation โดยจะเป็นผู้ป่วยสีเขียว (ผู้ป่วยที่ไม่มีอาการ) โดยทุกสถานบริการจะมีการรายงานยอดผู้ป่วยแบบ Self Isolation ทุกวันเวลาประมาณ ๑๕.๐๐ น. เพื่อรายงานไปยังทางสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรังต่อไป

๔.๕ การตรวจสุขภาพประจำปี

คุณเกษสุตา ตันติกฤตยา พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ แจ้งเกี่ยวกับการตรวจสุขภาพประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ กำหนดเดิมอยู่ในระหว่างวันที่ ๔ เมษายน - ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ แต่เนื่องจากสถานการณ์โรคติดเชื้อ COVID-19 ในปัจจุบัน จึงขอแจ้งเลื่อนออกไปอย่างไม่มีกำหนด

๔.๖ การออกปฏิบัติงานหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ พอ.สว.

คุณเกษสุตา ตันติกฤตยา พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ชี้แจงวาระการประชุมเรื่องการออกปฏิบัติงานหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ พอ.สว. ดังนี้

ด้วยหน่วยแพทย์อาสาสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี จังหวัดตรัง จะออกปฏิบัติงานหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ โรงเรียนบ้านบาตูปูเต๊ะ หมู่ที่ ๔ ตำบลเกาะลิบง อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง ขอเชิญสมาชิก พอ.สว.ร่วมปฏิบัติงาน ในวันและสถานที่ดังกล่าว ทั้งนี้จะมีพาหนะที่ใช้ในการเดินทางไปปฏิบัติงาน จำนวน ๓ จุด คือ ลานพระบรมราชานุสาวรีย์รัชกาลที่ ๕ กำหนดออกเวลา ๐๗.๓๐ น. สสอ.กันตัง เวลา ๐๘.๐๐ น. เรือออกจากท่าเรือ ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. โดยประมาณ

๔.๗ งานป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลสงกรานต์

คุณเกษสุตา ตันติกฤตยา พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ แจ้งเรื่องงานป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลสงกรานต์ โดยได้มีการจับสลากเพื่ออยู่เวรจำนวน ๒ จุดคือ จุดตรวจบางหมาก และจุดตรวจโคกยาง จุดละ ๒ เวร ตั้งแต่วันที่ ๑๐ - ๑๖ เมษายน ๒๕๖๕ ดังนี้

วัน / เดือน / ปี	จุดตรวจบางหมาก		จุดตรวจโคกยาง	
	เวรเช้า	เวรบ่าย	เวรเช้า	เวรบ่าย
	๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	๑๖.๐๐ - ๐๐.๐๐ น.	๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	๑๖.๐๐ - ๐๐.๐๐ น.
	รพ.สต.	รพ.สต.	รพ.สต.	รพ.สต.
๑๐/เม.ย./๖๕	ควนธานี	บ่อน้ำร้อน	วังวน	บางลึก
๑๑/เม.ย./๖๕	นาเกลือ	บ้านมดตะนอย	บ้านคลองซีล่อม	บ้านนาเหนือ
๑๒/เม.ย./๖๕	บ้านคลองซีล่อม	บางหมาก	ตำบลคลองซีล่อม	บ่อน้ำร้อน
๑๓/เม.ย./๖๕	บางลึก	คลองลู	บ้านนาเกลือใต้	บางเป่า
๑๔/เม.ย./๖๕	โคกยาง	บ้านเกาะเคี่ยม	บางเป่า	ย่านซื่อ
๑๕/เม.ย./๖๕	วังวน	กันตังใต้	นาเกลือ	กันตังใต้
๑๖/เม.ย./๖๕	บ้านตะเคียนหลบฟ้า	โคกยาง	ควนธานี	ย่านซื่อ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การตรวจราชการและนิเทศงานเครือข่ายบริการสุขภาพ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

คุณฐาติล ราชพลี นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ แจ้งแผนการตรวจราชการและนิเทศงานเครือข่าย
บริการสุขภาพอำเภอกันตัง จังหวัดตรัง กรณีปกติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๔ ประเด็นหลัก

๑. ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอ
(๑๗ ตัวชี้วัด)

๒. การดำเนินงานควบคุมป้องกันโรค COVID-19 (VUCA)

๓. ปัญหาของพื้นที่

๔. การบริหารจัดการ (งบลงทุน, การเงิน รพ., การบริหารงานบุคคล)

ทั้งนี้ทางคณะตรวจราชการและนิเทศงานเครือข่ายบริการสุขภาพจะลงเยี่ยม PCU / NPCU

๑ แห่ง คือ NPCU ไคยกาย

๕.๒ งานวัคซีน Covid-19

คุณฐาติล ราชพลี นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ แจ้งเกี่ยวกับความครอบคลุม
การฉีดวัคซีน Covid-19 (ประชากร type 1,2,3) ณ วันที่ 6 มีนาคม 2565 อำเภอกันตังมีผลงาน เข็มที่ 2
อยู่ที่ 63,191 คน และเข็มที่ 3 อยู่ที่ 14,100 คน

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่นๆ

ค่าเสี่ยงภัย ให้ทุก รพ.สต. เตรียมเอกสารตารางบันทึกเวลาปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่
๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ถึง ปัจจุบัน เพื่อนำส่งไปยัง สสจ.ตรัง ต่อไป

แจ้งให้ทุก รพ.สต. คีย์ข้อมูลบนหน้าเว็บ Thai Stop Covid โดยข้อมูลดังกล่าวจะต้องคีย์ใหม่
ทุกๆ ๑๔ วัน

แจ้งรายละเอียดเกี่ยวกับการคีย์ผู้ป่วย COVID-19 ในโปรแกรม e-Claim และ การคีย์
คัดกรองผู้ป่วย COVID-19 ด้วยวิธี ATK ในโปรแกรม HOSxpPCU ทั้งนี้ได้มีการจัดประชุมชี้แจงไปแล้ว
เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2565 ที่ผ่านมา

แจ้งนัดการประชุมข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกันตัง ครั้งที่ ๕
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

ลิ้นจี่

(นางสาวสินีนารถ โรจนรัตน์)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์

ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายสุพจน์ ลือเท่ง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน

สาธารณสุขอำเภอกันตัง

ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม