

ระเบียบและแนวทางการดำเนินกิจกรรมของกลุ่ม “ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต”

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกันตัง จังหวัดตรัง

กลุ่ม “ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต” หมายถึง บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกันตัง จังหวัดตรัง ทั้งสายวิชาชีพและสายสนับสนุน

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการใดๆ ตามอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม แต่กลับเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียกับกิจกรรมหรือการดำเนินการที่เอื้อผลประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง ทำให้การใช้อำนาจหน้าที่เป็นไปโดยไม่สุจริต ก่อให้เกิดผลเสียต่อภาครัฐ โดยการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน

การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม มีหลายรูปแบบ ได้แก่

๑. การรับผลประโยชน์ต่างๆ และผลจากการรับผลประโยชน์นั้นส่งผลต่อการตัดสินใจในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่
๒. การทำธุรกิจกับตัวเอง หรือเป็นคู่สัญญา
๓. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ โดยใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานนั้นหาประโยชน์จากหน่วยงาน
๔. การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ
๕. การรู้ข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูลไปหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น
๖. การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน
๗. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง
๘. การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง (Nepotism)
๙. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น
๑๐. รูปแบบอื่นๆ

ร่วมด้านทุจริต หมายถึง การกระทำใด ๆ ที่แสดงออกถึงความชัดเจนตรวจสอบได้ ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูล การประพฤติปฏิบัติตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้ การกระทำใด ๆ นั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้

บริหารโปร่งใส หมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่าง ๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลทั้งที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง และเชื่อถือได้ในสังคมโลกยุคปัจจุบันได้นั่นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบ และมีการปฏิบัติงานหรือมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล สร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง มิใช่เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้อง ดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐจะต้องมีมาตรการ และแนวทางในการสร้างความโปร่งใสให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือ ที่รวมตัวเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน คนทำงานจะต้องปฏิบัติให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใส รวมถึงจิตใต้สำนึกของแต่ละบุคคล ที่มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการให้เกิดความถูกต้องเป็นหลัก เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีที่มา - ที่ไป สามารถตรวจสอบได้ทุกเรื่องและทุกกระบวนการ มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนัก

หมวดที่ ๕ หน้าที่ของสมาชิก

๖. สมาชิกมีหน้าที่

๑. นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ โดยมีความสำคัญคือ การมีเหตุผล ความสมดุล การมีภูมิคุ้มกัน STRONG ภายใต้พันธะสัญญาร่วมกันคือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง” อันประกอบด้วย

S (Sufficiency) หลักความพอเพียง ในความหมายของการด้านทุจริต คือบุคคลสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ

T (Transparency) หลักความโปร่งใส คือ สร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย ตรวจสอบได้

R (Realise) หลักความตื่นรู้ คือ การตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต และเฝ้าระวังการทุจริต

O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า คือ การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้อง เช่น การต่อสู้ในจิตใจกับการไม่ทุจริต พัฒนาองค์กรให้มีการบริหารจัดการที่ดีขึ้น

N (Knowledge) ความรู้ คือ การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจมีการเปลี่ยนแปลงในช่องทางการทุจริตมากขึ้น

G (Generosity) ความเอื้ออาทร คือ ความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียง

๒. ประพฤติปฏิบัติตนตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ เปิดเผยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียทั้งจากภายใน และภายนอกหน่วยงาน สามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่าง ๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตาม และประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนและเจ้าหน้าที่ผู้รับบริการอย่างทั่วถึง เป็นธรรม เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากประชาชนและหน่วยงานอื่น มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งยึดแนวทางตามพระราชดำริสพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงาน “การรับราชการตลอดเวลา”

หมวดที่ ๖ คณะกรรมการ

๗. คณะกรรมการกลุ่ม “ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต” ประกอบด้วย

- ๑) สาธารณสุขอำเภอกันตัง
- ๒) ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอกันตัง
- ๓) หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาวิชาการและคุณภาพบริการ

ถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ยึดแนวทางตามพระราชดำริ พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงานใน “การรับราชการตลอดเวลา”

หมวดที่ ๑ ชื่อ – สถานที่

๑. ชื่อกลุ่ม “ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต”
๒. สถานที่ตั้งกลุ่ม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกันตัง จังหวัดตรัง หมู่ ๙ ตำบลกันตัง อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง

หมวดที่ ๒ วัตถุประสงค์

๓. วัตถุประสงค์ของกลุ่ม “ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต”
 - ๓.๑ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต และแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม
 - ๓.๒ เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร
 - ๓.๓ ส่งเสริมให้กลุ่มบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกันตัง จังหวัดตรัง เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม
 - ๓.๔ ส่งเสริมให้กลุ่มบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกันตัง จังหวัดตรัง มีจิตสำนึก และมีความตระหนักด้านความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย ความรับผิดชอบ ยึดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หมวดที่ ๓ สมาชิก

๔. สมาชิกกลุ่ม
บุคลากรที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกันตัง จังหวัดตรัง เป็นสมาชิกกลุ่มโดยให้บุคลากรสมัครเข้าร่วมกลุ่มทาง Application LINE “ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต”

หมวดที่ ๔ การพินสมาชิกภาพ

๕. การพินสมาชิกภาพดังนี้
 - ๕.๑ ตาย
 - ๕.๒ โอนย้ายไปสังกัดอื่น
 - ๕.๓ ลาออก หรือถูกให้ออก ปลดออก เกษียณอายุ
 - ๕.๔ แสดงเจตนาชัดเจนที่จะลาออกจากการเป็นสมาชิก

การดำรงตำแหน่ง

- | | |
|---|---------------------|
| ๑) สาธารณสุขอำเภอกันตัง | ประธานกรรมการ |
| ๒) ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอกันตัง | รองประธานกรรมการ |
| ๓) หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาวิชาการและคุณภาพบริการ | กรรมการและเลขานุการ |

หมวดที่ ๗

การประชุมสมาชิก

๘. การจัดประชุมสมาชิกประจำปี อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๙. ระเบียบนี้ให้ใช้ไปจนกว่าจะมีการยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสุพจน์ ลือเท่ง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการรักษาราชการแทน
สาธารณสุขอำเภอกันตัง