



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกันตัง จังหวัดตรัง

ที่ ตง ๐๒๓๓ /

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกันตัง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอกันตัง

๑. เรื่องเดิม

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๓ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รongรับการกิตตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ต้องมีความโปร่งใสและมีคุณธรรม นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกันตัง จึงขอกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกันตัง เพื่อให้หน่วยงานและบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกันตังได้รับทราบและถือปฏิบัติเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ มีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงานให้เกิดการรับรู้ เข้าใจและนำไปปฏิบัติให้เกิดประสิทธิภาพแก่หน่วยงานองค์กร โดยยึดหลักสำคัญ ๕ ประการ ดังนี้

๑. หลักคุณธรรม (Merit-based)
๒. หลักสมรรถนะ (Competency-based)
๓. หลักผลงาน (Performance-based)
๔. หลักการกระจายอำนาจ และความรับผิดชอบ (HR Decentralization)
๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work Life)

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศฯ ที่เสนอมาพร้อมนี้ และขออนุญาตเผยแพร่ประกาศฯ ดังกล่าว บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกันตังต่อไป

(นายณฤพงค์ ระเบียบดี)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เห็นชอบ/อนุญาต

(นายสุพจน์ ลือเท่ง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน

สาธารณสุขอำเภอกันตัง

๒๗ มี.ค. ๒๕๖๖